



1. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพยาบาลเพื่อการบริหารหอผู้ป่วยรุ่นที่ 13

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการศูนย์การพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

#### 4. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงของระบบบริการสุขภาพ ปัญหาการขาดแคลนกำลังคนด้านการพยาบาล และนโยบายระบบสุขภาพของประเทศ มีผลกระทบต่อระบบบริการพยาบาลในภาพรวม องค์กรพยาบาลซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญในทีมดูแลผู้ป่วย (Patient Care Team : PCT) จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความทันสมัย เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยมีกลไกสนับสนุนและผลักดันการปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพ ดังนั้นผู้นำและผู้บริหารการพยาบาลทุกระดับ ทั้งหัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้าสาขาการพยาบาล หัวหน้าพยาบาล และผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง รวมทั้งผู้ที่อยู่ในระหว่างการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารการพยาบาล จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสม ทั้งในด้านการบริหารการพยาบาลและด้านปฏิบัติการพยาบาล เพื่อให้สามารถรับผิดชอบงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สมาคมนursesแห่งประเทศไทยฯ ในฐานะองค์กรที่เป็นศูนย์รวมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารทางการพยาบาลทุกระดับจึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมพยาบาลเพื่อการบริหารหอผู้ป่วย” ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารการพยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ มีภาวะผู้นำ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและรับผิดชอบต่อพัฒนาระบบบริการพยาบาลให้มีคุณภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย รวมทั้งสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในบันไดวิชาชีพของตนเองได้อย่างเหมาะสม

#### 5. วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม เพื่อ

5.1 วัตถุประสงค์ทั่วไป :

เพื่อพัฒนาโครงการฝึกอบรมพยาบาลเพื่อการบริหารหอผู้ป่วยรุ่นที่ 13

5.2 วัตถุประสงค์เฉพาะ : เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล ดังนี้

- 1) สมรรถนะด้านการบริหารการพยาบาล : สามารถบริหารจัดการและวางระบบงานในความรับผิดชอบได้ทันสมัยและเหมาะสมกับยุคของการเปลี่ยนแปลง
- 2) สมรรถนะด้านคลินิก : สามารถพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาล/รูปแบบ/นวัตกรรมในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มสำคัญต่างๆ เพื่อนำไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพและความปลอดภัย
- 3) สามารถเขียนโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลและบริหารโครงการได้

- 4) สามารถสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- 5) เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาลที่เข้ารับการอบรม

## 6. ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตรการฝึกอบรม ประกอบด้วย 3 กลุ่มวิชา ดังนี้

### 6.1 กลุ่มวิชาที่ 1 การบริหารการพยาบาล (Managing Nursing System)

- 6.1.1 การนิเทศทางคลินิก : สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารการพยาบาล
- 6.1.2 Disruptive H.R. สำหรับองค์กรพยาบาลยุคใหม่
- 6.1.3 วางระบบการบริหารอัตรากำลัง : กลยุทธ์สู่ความสำเร็จขององค์กร
- 6.1.4 การเสริมสร้างสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาลในการใช้ Focus Charting
- 6.1.5 กฎหมาย สิทธิผู้ป่วย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล
- 6.1.6 การจัดทำผลงานเพื่อขอประเมินตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ
- 6.1.7 บริหารอย่างไรให้ได้ใจคน : Satir Model
- 6.1.8 การพัฒนารูปแบบการพยาบาลข้างเตียง (TCAB) : บทบาทสำคัญของพยาบาล

### 6.2 กลุ่มวิชาที่ 2 การบริหารองค์กรและภาวะผู้นำ (Managing Organization & Leadership)

- 6.2.1 ภาวะผู้นำกับการบริหารองค์กรพยาบาลในมิติใหม่
- 6.2.2 ระบบการพยาบาลกับความสำเร็จของระบบสุขภาพ
- 6.2.3 Professional Development & Career Path for RN
- 6.2.4 Professional Development Program for future Nursing
- 6.2.5 การเขียนโครงการ : กลยุทธ์สู่ความสำเร็จขององค์กร
- 6.2.6 การประเมินโครงการ/รายงานการดำเนินโครงการ
- 6.2.7 ICD-10 : ระบบการบันทึกข้อมูลทางการแพทย์

### 6.3. กลุ่มวิชาที่ 3 การบริหารระบบพัฒนาคุณภาพการพยาบาล (Managing Quality Improvement System)

- 6.3.1 องค์กรพยาบาลกับการใช้เครื่องมือคุณภาพ
- 6.3.2 ถอดรหัสการนำมาตรฐานการพยาบาลสู่การปฏิบัติ
- 6.3.3 The Window of Goodness : หน้าต่างความดีงามกับการสร้างคุณค่าในงาน
- 6.3.4 สร้างองค์กรที่ยั่งยืนด้วยการบริหารความเสี่ยงอย่างบูรณาการ

6.3.5 การวิเคราะห์ RCA และการจัดทำ Risk Register

6.3.6 Best Practice in I. V. Therapy

## 7. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม (รับจำนวนรุ่นละประมาณ 50 คน)

- 7.1 ผู้บริหารการพยาบาลระดับหัวหน้าหอผู้ป่วย / ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วย
- 7.2 พยาบาลวิชาชีพอาวุโสที่กำลังเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย
- 7.3 ผู้บริหารการพยาบาลระดับอื่นๆทุกระดับ
- 7.4 ผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง(APN)
- 7.5 พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ

## 8. วิทยากร

- 8.1 ผู้นำและผู้บริหารในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 8.2 ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทั้งภาครัฐและเอกชน

## 9. วิธีการฝึกอบรม

- 9.1 บรรยาย อภิปราย
- 9.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ :
  - ประชุมกลุ่มย่อย แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและประสบการณ์
  - ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการพัฒนาคุณภาพ/โครงการวิจัย และการนำเสนอโครงการ
  - สัมมนาต่อยอดบทเรียนที่ได้รับจากการฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน โรงพยาบาลในประเทศ
- 9.3 ศึกษาดูงานภายในประเทศ ณ โรงพยาบาลที่มีผลงาน Best practice/ Good practice

## 10. กำหนดการฝึกอบรม ระยะเวลา รวม 6 สัปดาห์ ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน-26 พฤษภาคม 2566 โดยแบ่งการเป็น 3 ระยะ ดังนี้

- 10.1 ระยะที่ 1 (2 สัปดาห์ รวม 80 ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ 17 เมษายน – 28 เมษายน 2566
  - ฝึกอบรมในชั้นเรียนตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์ โดยการสอน บรรยาย ประชุมเชิงปฏิบัติการ
- 10.2 ระยะที่ 2 (2 สัปดาห์ รวม 80 ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ 1 – 12 พฤษภาคม 2566
  - ฝึกปฏิบัติเขียนโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล/โครงการวิจัย ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง
- 10.3 ระยะที่ 3 (2 สัปดาห์ รวม 80 ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ 15 -26 พฤษภาคม 2566
  - การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพ/โครงการวิจัย : นำเสนอและวิพากษ์
  - ฝึกอบรมในชั้นเรียนตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์ โดยการสอน บรรยาย ประชุมเชิงปฏิบัติการ

- ศึกษาดูงานภายในประเทศ ณ โรงพยาบาลที่มีระบบ/รูปแบบการบริหาร/การปฏิบัติการพยาบาลที่เป็น Best practice / Good practice : โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ และ โรงพยาบาลนครปฐม จังหวัด นครปฐม
- สัมมนาต่อ ยอดบทเรียนจากฝึ กอบรมและการศึกษา ดูงาน : Learn & Share

11. จำนวนหน่วยคะแนน : โครงการนี้ได้รับหน่วยคะแนนจากสภาการพยาบาล 50 CNEU

12. สถานที่จัดอบรม : สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ถนนรางน้ำ เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

### 13. ค่าลงทะเบียน

- สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ คนละ 35,000 บาท
- ไม่เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ คนละ 40,000 บาท (ท่านสามารถสมัครเป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลฯ ก่อนจ่ายค่าลงทะเบียนได้)

### 14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 14.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด/หลักการบริหาร/การปฏิบัติการพยาบาล สามารถประยุกต์/ปรับใช้ในการทำงานได้
- 14.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของตนเองให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานบริหารที่ครองอยู่ และสามารถสร้างความก้าวหน้าตำแหน่งงานในอนาคตได้เหมาะสม(Career path)
- 14.3 องค์กรพยาบาลมีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะเหมาะสม สามารถพัฒนางานบริการพยาบาลให้มีคุณภาพและความปลอดภัยให้กับผู้ป่วยและบุคลากร

\*\*\*\*\*