



1. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพยาบาลเพื่อการบริหารหอผู้ป่วยรุ่นที่ 11
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการศูนย์การพัฒนาระบบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
4. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงของระบบบริการสุขภาพ ปัญหาการขาดแคลนกำลังคนด้านการพยาบาล และนโยบายระบบสุขภาพของประเทศ มีผลกระทบต่อระบบบริการพยาบาลในภาพรวม องค์กรพยาบาลซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญในทีมดูแลผู้ป่วย (Patient Care Team : PCT) จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มี ความทันสมัย เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นโดยมีกลไกสนับสนุนและผลักดันการปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพ ดังนั้นผู้นำและผู้บริหารการพยาบาลทุกระดับ ทั้งหัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้าสาขาการพยาบาล หัวหน้าพยาบาล และผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง รวมทั้งผู้ที่อยู่ในระหว่างการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารการพยาบาล จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสม ทั้งในด้านการบริหารการพยาบาลและด้านปฏิบัติการพยาบาล เพื่อให้สามารถรับผิดชอบงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ในฐานะองค์กรที่เป็นศูนย์รวมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารทางการพยาบาลทุกระดับจึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมพยาบาลเพื่อการบริหารหอผู้ป่วย” ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารการพยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มีภาวะผู้นำ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถสร้างสรรผลงานที่มีคุณภาพและรับผิดชอบพัฒนาระบบบริการพยาบาลให้มีคุณภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย รวมทั้งสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในชั้นวิชาชีพของตนเองได้อย่างเหมาะสม

5. วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม เพื่อ

5.1 วัตถุประสงค์ทั่วไป :

เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาลระดับหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลวิชาชีพที่เตรียมเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง และผู้บริหารการพยาบาลทุกระดับ สามารถรับผิดชอบงานในตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

5.2 วัตถุประสงค์เฉพาะ : เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล ดังนี้

- 1) สมรรถนะด้านการบริหารการพยาบาล : สามารถบริหารจัดการและวางระบบงานในความรับผิดชอบได้ ทันสมัยและเหมาะสมกับยุคของการเปลี่ยนแปลง
- 2) สมรรถนะด้านคลินิก : สามารถพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาล/รูปแบบ/นวัตกรรมในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มสำคัญต่างๆ เพื่อนำไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพและความปลอดภัย
- 3) สามารถเขียนโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลและบริหารโครงการได้

- 4) สามารถสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้บริหารทางการแพทย์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- 5) เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ที่เข้ารับการอบรม

6. ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตรการฝึกอบรม ประกอบด้วย 3 กลุ่มวิชา ดังนี้

6.1 กลุ่มวิชาที่ 1 การบริหารการพยาบาล (Managing Nursing System)

- 6.1.1 การนิเทศทางคลินิก : สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารการพยาบาล
- 6.1.2 Disruptive H.R. สำหรับองค์กรพยาบาลยุคใหม่
- 6.1.3 วางระบบการบริหารอัตรากำลัง : กลยุทธ์สู่ความสำเร็จขององค์กร
- 6.1.4 การเสริมสร้างสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาลในการใช้ Focus Charting
- 6.1.5 กฎหมาย สิทธิผู้ป่วย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล
- 6.1.6 การจัดทำผลงานเพื่อขอประเมินตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ
- 6.1.7 การสื่อสารเพื่อสร้างความประทับใจในงานบริการพยาบาล
- 6.1.8 บริหารอย่างไรให้ได้ใจคน : Satir Model

6.2 กลุ่มวิชาที่ 2 การบริหารองค์กรและภาวะผู้นำ (Managing Organization & Leadership)

- 6.2.1 ภาวะผู้นำกับการบริหารองค์กรพยาบาลในมิติใหม่
- 6.2.2 ระบบการพยาบาลกับความสำเร็จของระบบสุขภาพ
- 6.2.3 Professional Development & Career Path for RN
- 6.2.4 Professional Development Program for future Nursing
- 6.2.5 การสื่อสารเพื่อการบริการที่ประทับใจ
- 6.2.7 การเขียนโครงการ : กลยุทธ์สู่ความสำเร็จขององค์กร
- 6.2.8 การพัฒนารูปแบบการพยาบาลข้างเตียง (TCAB) : บทบาทสำคัญของพยาบาล
- 6.2.9 รายงานการดำเนินโครงการ/การประเมินโครงการ

6.3. กลุ่มวิชาที่ 3 การบริหารระบบพัฒนาคุณภาพการพยาบาล (Managing Quality Improvement System)

- 6.3.1 องค์กรพยาบาลกับการใช้เครื่องมือคุณภาพ
- 6.3.2 ถอดรหัสการนำมาตรฐานการพยาบาลสู่การปฏิบัติ
- 6.3.3 The Window of Goodness : หน้าต่างความดีงามกับการสร้างคุณค่าในงาน

6.3.4 รูปแบบการดูแลผู้ป่วยมุมมองใหม่เชิงระบบในการจัดการปัญหาสุขภาพ

6.3.5 สร้างองค์กรที่ยั่งยืนด้วยการบริหารความเสี่ยงอย่างบูรณาการ

6.3.6 การวิเคราะห์ RCA และการจัดทำ Risk Register

6.3.7 Best Practice in I. V. Therapy

7. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม (รับจำนวนรุ่นละประมาณ 40 คน)

7.1 ผู้บริหารการพยาบาลระดับหัวหน้าหอผู้ป่วย / ผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วย

7.2 พยาบาลวิชาชีพที่กำลังเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย

7.3 ผู้บริหารการพยาบาลระดับอื่นๆทุกระดับ

7.4 ผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง(APN)

7.5 พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ

8. วิทยากร

8.1 ผู้นำและผู้บริหารในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

8.2 ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทั้งภาครัฐและเอกชน

9. วิธีการฝึกอบรม

9.1 บรรยาย อภิปราย

9.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ :

- ประชุมกลุ่มย่อย แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและประสบการณ์

- ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาคุณภาพและการนำเสนอโครงการ

- สัมมนาต่อยอดบทเรียนที่ได้รับจากการฝึกอบรม และการศึกษาดูงานโรงพยาบาลในประเทศ

9.3 ศึกษาดูงานภายในประเทศ ณ โรงพยาบาลที่มีผลงาน Best practice/ Good practice

10. กำหนดการฝึกอบรม ระยะเวลารวม 6 สัปดาห์ ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม-2 กันยายน 2565 โดยแบ่งการเป็น

3 ระยะ ดังนี้

10.1 ระยะที่ 1 (2 สัปดาห์ รวม 80 ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ 25 กรกฎาคม – 5 สิงหาคม 2565

- ฝึกอบรมในชั้นเรียนตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์

10.2 ระยะที่ 2 (2 สัปดาห์ รวม 80 ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ 8 – 19 สิงหาคม 2565

- ฝึกปฏิบัติเขียนโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง

10.3 ระยะที่ 3 (2 สัปดาห์ รวม 80 ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ 22 สิงหาคม-2 กันยายน 2565

- การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพ : นำเสนอและวิพากษ์

- ศึกษาดูงานภายในประเทศ ณ โรงพยาบาลที่มี ระบบ/รูปแบบการบริหาร/การปฏิบัติการพยาบาลที่เป็น Best practice / Good practice : โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และโรงพยาบาลชลบุรี จังหวัดชลบุรี

- สัมมนาต่อ ยอดบทเรียนจากการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน : Learn & Share

11. จำนวนหน่วยคะแนน : โครงการนี้ได้รับหน่วยคะแนนจากสภาการพยาบาล 50 CNEU

12. สถานที่จัดอบรม : โรงแรมอลิซาเบธ ถนนประดิพัทธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ

13. ค่าลงทะเบียน

- สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ คนละ 35,000 บาท

- ไม่เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ คนละ 40,000 บาท

- ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานในประเทศรวมอยู่ในค่าลงทะเบียนแล้ว

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด/หลักการบริหาร/การปฏิบัติการพยาบาล สามารถประยุกต์/ปรับใช้ในการทำงานได้

14.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของตนเองให้ เหมาะสมกับตำแหน่งงานบริหารที่ครองอยู่ และสามารถสร้างความก้าวหน้าตำแหน่งงานในอนาคตได้เหมาะสม(Career path)

14.3 องค์กรพยาบาลมีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะเหมาะสม สามารถพัฒนางานบริการพยาบาลให้มีคุณภาพและความปลอดภัยให้กับผู้ป่วยและบุคลากร
