

1. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมผู้บริหารการพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร รุ่นที่ 14

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการศูนย์พัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

4. หลักการและเหตุผล

ในยุคที่ประเทศไทยขับเคลื่อนด้วยนโยบาย 4.0 มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมายทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงแรงกดดันที่มาจากการแข่งขันและการปฏิรูปองค์กรโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่จะขับเคลื่อนให้องค์กรประสบความสำเร็จ การเตรียมความพร้อมด้านทักษะบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และเลือกประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ต่างๆได้เหมาะสมกับงานและองค์กร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและได้รับประโยชน์สูงสุด จะนำพาองค์กรไปสู่ความเจริญเติบโตและการสร้างความยั่งยืนต่อไป

แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม เทคโนโลยี อย่างรวดเร็วและคาดการณ์ได้ไม่ชัดเจน ทำให้การปรับปรุงอย่างต่อเนื่องไม่เพียงพอที่จะทำให้องค์กรมีความมั่นคงระยะยาว ดังนั้น องค์กรจึงมุ่งเน้นและให้ความสำคัญของนวัตกรรม เพื่อใช้เป็นกลยุทธ์สร้างความได้เปรียบและเพิ่มโอกาสในการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งการบูรณาการองค์ความรู้ ความสามารถในการใช้ทรัพยากรและขีดความสามารถขององค์กร ที่จะให้ผลลัพธ์ตามที่องค์กรคาดหวัง ในขณะที่ทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะพฤติกรรมของคนรุ่นใหม่ที่ไม่เฉพาะ GEN X GEN Y แต่ถึง GEN Z แล้ว เป็นสิ่งท้าทายความสามารถของผู้บริหารที่จำเป็นต้องเข้าใจคนรุ่นใหม่ จึงต้องมีการคิดวิเคราะห์เป็นเหตุเป็นผล การไตร่ตรองข้อมูล และการสื่อสารอย่างรวดเร็ว ซึ่งมีผลให้การบริหารจัดการองค์กรพยาบาลต้องปรับเพื่อความเท่าทันและรองรับการเปลี่ยนแปลงนี้ด้วย ผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลทุกระดับจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การบริหารเชิงกลยุทธ์ การพัฒนานวัตกรรมด้วย Innovation Master Plan การบริหารการเปลี่ยนแปลงในระดับ Self-Disruptive Leaders การบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อรับมือ GEN Z บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนทักษะต่างๆที่เป็นเครื่องมือผู้บริหาร/ผู้นำเพื่อให้สามารถบริหารจัดการงานมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การเตรียมผู้บริหารใหม่และการพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำอย่างต่อเนื่อง จะช่วยให้ผู้ที่ก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลสามารถบริหารองค์กรพยาบาลในระดับที่ตนรับผิดชอบได้อย่างมั่นใจ ทำให้เกิดบริการพยาบาลที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการขององค์กร สังคม และระบบบริการสุขภาพของประเทศไทย ทั้งยังเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและสากล

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ มีภารกิจหลักในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลและการพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง โดยการจัด **โครงการฝึกอบรมผู้บริหารการพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กร รุ่นที่ 14** ขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลสามารถบริหารระบบบริการพยาบาลให้เป็นที่ยอมรับด้านคุณภาพการพยาบาล ทั้งในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มสหสาขาวิชาชีพ ประชาชน ทั้งในและต่างประเทศ

5. วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อพัฒนาพยาบาลผู้ทำหน้าที่และเตรียมทำหน้าที่ผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาล ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการ มีภาวะผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถบริหารจัดการองค์กรพยาบาลในสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง และร่วมมือประสานงานกับบุคลากรทุกระดับทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างเหมาะสม

6. วัตถุประสงค์เฉพาะ

เพื่อพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลให้มีสมรรถนะด้านการบริหาร ดังนี้

1. เป็นผู้นำในองค์กรพยาบาล สามารถนำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาระบบบริการพยาบาล
2. เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับองค์กรและระบบสุขภาพของประเทศ
3. เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้พัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพสูง
4. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถพัฒนาการจัดการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพตามเป้าหมายขององค์กรและระบบสุขภาพ
5. สร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เป็นเครือข่ายผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลของประเทศ

7. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้าพยาบาล หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
2. ผู้ตรวจการพยาบาล หัวหน้าพยาบาลสาขา ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล/หัวหน้าพยาบาล
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีประสบการณ์บริหารหอผู้ป่วย/หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 2 ปี
4. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติได้เต็มเวลา

จำนวนที่รับสมัคร 40 คน

8. กำหนดการฝึกอบรม

ระยะเวลาฝึกอบรม 6 สัปดาห์ ตั้งแต่ วันที่ 20 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 โดยแบ่งการฝึกอบรมเป็น 3 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 วันที่ 20 เมษายน – 1 พฤษภาคม 2563

ระยะที่ 2 วันที่ 4 – 15 พฤษภาคม 2563

ระยะที่ 3 วันที่ 18 – 29 พฤษภาคม 2563

9. สถานที่ฝึกอบรม

โรงแรมกานต์มณี พาเลซ ประดิพัทธ์ กรุงเทพมหานคร

10. ค่าลงทะเบียน

| | | |
|--|------|------------|
| สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ | คนละ | 37,000 บาท |
| ไม่เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ | คนละ | 42,000 บาท |

11. หัวข้อเรื่องการฝึกอบรม

กลุ่มวิชาที่ 1 การบริหารทางการพยาบาล (Managing Nursing Organization)

- ระบบการพยาบาลกับความสำเร็จของระบบสุขภาพ
- มุมมองใหม่การบริหารกำลังคนเชิงระบบสาขาพยาบาล
- การวิเคราะห์เจาะลึกมาตรฐานองค์กรพยาบาลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การบริหารทรัพยากรสุขภาพเชิงเศรษฐศาสตร์
- การเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาล
- การบริหารคนให้ใส่ใจคนแนวชาเทียร์

กลุ่มวิชาที่ 2 การบริหารองค์กรและภาวะผู้นำ (Managing Organization & Leadership)

- การเตรียมความพร้อมสู่ทิศทางใหม่เชิงกลยุทธ์
- การวางแผนเชิงกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนขององค์กร
- การพัฒนาโครงการเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- การรายงานและประเมินการดำเนินงานโครงการ
- การบริหารการเปลี่ยนแปลงแบบ Self-Disruptive Leaders
- การบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อรับมือกับ GEN Z
- การเสริมสร้างผู้นำการพยาบาลให้เป็นโค้ชมืออาชีพ
- การสื่อสารเชิงบวกเพื่อเสริมสร้างบุคลิกภาพผู้นำ

กลุ่มวิชาที่ 3 การบริหารระบบคุณภาพ (Managing Quality System)

- การยกระดับประสิทธิภาพขององค์กรด้วย Innovation Master Plan

การบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรและมาตรฐานวิชาชีพ

การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล/แผนปฏิบัติการ

สัมมนา : ต่อยอดผลการศึกษาดูงานโรงพยาบาลและองค์กรที่เป็น Best Practice

ในด้าน : การพัฒนาระบบการบริหารคุณภาพสู่องค์กรสมรรถนะสูง

: การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี

12. วิทยากร

1. ผู้นำและผู้บริหารในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทั้งภาครัฐและเอกชน

13. วิธีการฝึกอบรม

1. การบรรยาย
2. การใช้สถานการณ์จำลอง
3. การอภิปรายกลุ่ม
4. การสัมมนา
5. การใช้กรณีศึกษา
6. การเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ตรงทางด้านการบริหารการพยาบาล
7. การฝึกปฏิบัติ
8. การศึกษาดูงานโรงพยาบาลและองค์กรเอกชนที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี
9. การศึกษาดูงานโรงพยาบาลต่างประเทศ

14. การประเมินผลการฝึกอบรม

1. เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเวลาที่กำหนด
2. รายงานสรุปผลการเรียนรู้ในแต่ละวัน ตามแบบที่โครงการฝึกอบรมกำหนด
3. ผลการทำกิจกรรมกลุ่ม
4. การนำเสนอโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

5. สังเกตพฤติกรรม การมีส่วนร่วม การแสดงความคิดเห็น
6. ทอบบแบบประเมินผลการฝึกอบรมรายวิชา และแบบสรุปประเมินผลการฝึกอบรม

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจการบริหารการพยาบาล มีแนวทางในการนำความรู้ไปพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พัฒนาการพยาบาลที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและระบบบริการสุขภาพของประเทศ นำพาความก้าวหน้าสู่องค์กรและวิชาชีพการพยาบาล
