

1. ชื่อโครงการ **โครงการฝึกอบรมผู้บริหารการพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กร รุ่นที่ 13**
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ **สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย
ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี**
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ **คณะกรรมการศูนย์พัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์**
4. หลักการและเหตุผล

ในยุคที่ประเทศไทยขับเคลื่อนด้วยนโยบาย 4.0 เพื่อรองรับอนาคต มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมาย ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อองค์กรทั้งสิ้น ดังนั้น การบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจึงเป็นปัจจัยสำคัญ องค์กรจึงต้องมีวิธีการรับฟังเสียงลูกค้าให้ทราบความต้องการและความคาดหวัง เพื่อนำมาวิเคราะห์ประเด็น ค้นหาแนวทางสร้างความผูกพันกับองค์กร การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงาน มีการกำหนดกลยุทธ์เพื่อสร้างธุรกิจรูปแบบใหม่ สร้างนวัตกรรมเพื่อความได้เปรียบในการแข่งขัน รวมถึงการปรับปรุงโมเดลธุรกิจให้ทันการเปลี่ยนแปลง สร้างคุณค่าที่แตกต่างให้กับลูกค้าและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

การรวมตัวของประชาคมอาเซียนที่เกิดขึ้นเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่มีผลทำให้ทุกองค์กรในประเทศไทย ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรเพื่อการแข่งขันและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้และศักยภาพในการเสริมสร้างพลังองค์กรให้ทันกระแสการเปลี่ยนแปลง จึงเกิดแนวคิดการบริหารรูปแบบใหม่ที่เรียกว่า Future Management เพื่อช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน และมีผลให้การบริหารจัดการขององค์กรพยาบาลต้องปรับเปลี่ยนไปจากเดิมเพื่อความเท่าทันและรองรับการเปลี่ยนแปลงนี้ด้วย ซึ่งผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลทุกระดับจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เศรษฐศาสตร์สุขภาพ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง การเตรียมความพร้อมบุคลากรให้สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และทักษะต่างๆที่เป็นเครื่องมือผู้บริหาร/ผู้นำเพื่อสามารถบริหารจัดการงานมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การเตรียมผู้บริหารใหม่และการพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำอย่างต่อเนื่อง จะช่วยให้ผู้ที่ก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลยุคปัจจุบันสามารถบริหารองค์กรพยาบาลในระดับที่ตนรับผิดชอบได้อย่างมั่นใจ ทำให้เกิดบริการพยาบาลที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการขององค์กร ชุมชน สังคม ระบบบริการสุขภาพของประเทศที่เป็นสากล และได้รับการยอมรับร่วมสาขาวิชาชีพการพยาบาลของอาเซียน

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ มีภารกิจหลักในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลและการพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง โดยการจัด **โครงการฝึกอบรมผู้บริหารการพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กร รุ่นที่ 13** ขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลสามารถบริหารระบบบริการพยาบาลให้เป็นที่ยอมรับด้านคุณภาพการพยาบาล ทั้งในกลุ่มวิชาชีพการพยาบาล กลุ่มสหสาขาวิชาชีพ ภาคประชาชน ทั้งในประเทศและวิชาชีพการพยาบาลของอาเซียน

5. วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อพัฒนาพยาบาลผู้ทำหน้าที่และเตรียมทำหน้าที่ผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาล ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหารจัดการ มีภาวะผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถบริหารจัดการองค์กรพยาบาลในสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง และร่วมมือประสานงานกับบุคลากรทุกระดับทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างเหมาะสม

6. วัตถุประสงค์เฉพาะ

เพื่อพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลให้มีสมรรถนะด้านการบริหาร ดังนี้

1. เป็นผู้นำในองค์กรพยาบาล สามารถนำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาระบบบริการพยาบาล
2. เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ สามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับองค์กรและระบบสุขภาพของประเทศ
3. เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้พัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพสูง
4. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถพัฒนาการจัดการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพตามเป้าหมายขององค์กรและระบบสุขภาพ
5. สร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เป็นเครือข่ายผู้บริหาร/ผู้นำทางการพยาบาลของประเทศ

7. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้าพยาบาล หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
2. ผู้ตรวจการพยาบาล หัวหน้าพยาบาลสาขา ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล/หัวหน้าพยาบาล
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีประสบการณ์บริหารหอผู้ป่วย/หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 2 ปี
4. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติได้เต็มเวลา

จำนวนที่รับสมัคร 40 คน

8. กำหนดการฝึกอบรม

ระยะเวลาฝึกอบรม 6 สัปดาห์ ตั้งแต่ วันที่ 4 มีนาคม 2562 ถึงวันที่ 12 เมษายน 2562

โดยแบ่งการฝึกอบรมเป็น 3 ระยะ ดังนี้

- ระยะที่ 1 วันที่ 4 – 15 มีนาคม 2562 (2 สัปดาห์ / 80 ชั่วโมง)
- ระยะที่ 2 วันที่ 18 – 30 มีนาคม 2562 (2 สัปดาห์ / 80 ชั่วโมง)
- ระยะที่ 3 วันที่ 1 – 12 เมษายน 2562 (2 สัปดาห์ / 80 ชั่วโมง)

9. สถานที่ฝึกอบรม

โรงแรมกานต์มณี พาเลซ ประดิพัทธ์ กรุงเทพมหานคร

10. ค่าลงทะเบียน

สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ คนละ	37,000 บาท
ไม่เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ คนละ	42,000 บาท
ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานต่างประเทศ (ประมาณการ) คนละ	----- บาท

11. ขอบข่ายเนื้อหาการฝึกอบรม

กลุ่มวิชาที่ 1 การบริหารทางการพยาบาล (Managing Nursing Organization)

Nursing Role in Global Health System

ระบบการพยาบาลกับความสำคัญของระบบสุขภาพ

การบันทึกทางการพยาบาลที่แสดงความเป็นวิชาชีพตามระบบสากล

การบริหารทรัพยากรสุขภาพเชิงเศรษฐศาสตร์

การเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาล

การบริหารตนให้ได้อัจฉริยะคนแนวชาเทียร์

กลุ่มวิชาที่ 2 การบริหารองค์กรและภาวะผู้นำ (Managing Organization & Leadership)

การเตรียมความพร้อมสู่ทิศทางใหม่เชิงกลยุทธ์ (The New Strategic Direction)

การวางแผนเชิงกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนขององค์กร (Advance Strategic Planning)

การขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้วยการบริหารโครงการแบบมืออาชีพ (Professional Project Management)

ผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management for Leadership)

ทักษะการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ยุค 4.0 (Human Capital Management : Skill for Future)

การเสริมสร้างผู้นำการพยาบาลให้เป็นโค้ชมืออาชีพ

การพูดเพื่อสื่อสารองค์กรและเสริมสร้างบุคลิกภาพผู้นำ

กลุ่มวิชาที่ 3 การบริหารระบบคุณภาพ (Managing Quality System)

การพัฒนาทักษะด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับอนาคต

การจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างคุณค่าการพยาบาล

การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

สัมมนา : ต่อยอดผลการศึกษาดูงานโรงพยาบาลและองค์กรที่เป็น Best Practice

ในด้าน : การพัฒนาระบบการบริหารคุณภาพสู่องค์กรสมรรถนะสูง: การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี

12. วิทยากร

1. ผู้นำและผู้บริหารในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทั้งภาครัฐและเอกชน

13. วิธีการฝึกอบรม

1. การบรรยาย
2. การใช้สถานการณ์จำลอง
3. การอภิปรายกลุ่ม
4. การสัมมนา

5. การใช้กรณีศึกษา
6. การเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ตรงทางด้านการบริหารการพยาบาล
7. การฝึกปฏิบัติ
8. การศึกษาดูงานโรงพยาบาลและองค์กรเอกชนที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี
9. การศึกษาดูงานโรงพยาบาลต่างประเทศ

14. การประเมินผลการฝึกอบรม

1. เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเวลาที่กำหนด
2. รายงานสรุปผลการเรียนรู้ในแต่ละวัน ตามแบบที่โครงการฝึกอบรมกำหนด
3. ผลการทำกิจกรรมกลุ่ม
4. การนำเสนอโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล
5. สังเกตพฤติกรรม การมีส่วนร่วม การแสดงความคิดเห็น
6. ตอบแบบประเมินผลการฝึกอบรมรายวิชา และแบบสรุปประเมินผลการฝึกอบรม

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจการบริหารการพยาบาล มีแนวทางในการนำความรู้ไปพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เกิดบริการพยาบาลที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและระบบบริการสุขภาพของประเทศ นำพาความก้าวหน้าสู่องค์กรและวิชาชีพการพยาบาล
