

1. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพยาบาลเพื่อการบริหารหอผู้ป่วยรุ่นที่ 7
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการศูนย์การพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
4. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงของระบบบริการสุขภาพ ปัญหาการขาดแคลนกำลังคนด้านการพยาบาล และนโยบายระบบสุขภาพของประเทศ มีผลกระทบต่อระบบบริการพยาบาลในภาพรวม องค์กรพยาบาลซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญในทีมดูแลผู้ป่วย (Patient Care Team : PCT) จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความทันสมัย เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยมีกลไกสนับสนุนและผลักดันการปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพ ดังนั้นผู้นำและผู้บริหารการพยาบาลทุกระดับ ทั้งหัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้าสาขาการพยาบาล หัวหน้าพยาบาล และผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง รวมทั้งผู้ที่อยู่ในระหว่างการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารการพยาบาล จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสม ทั้งในด้านการบริหารการพยาบาลและด้านปฏิบัติการพยาบาล เพื่อให้สามารถรับผิดชอบงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ในฐานะองค์กรที่เป็นศูนย์รวมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารทางการพยาบาลทุกระดับจึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมพยาบาลเพื่อการบริหารหอผู้ป่วย” ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารการพยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ มีภาวะผู้นำ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและรับผิดชอบต่อพัฒนาระบบบริการพยาบาลให้มีคุณภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย รวมทั้งสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในบันไดวิชาชีพของตนเองได้อย่างเหมาะสม

5. วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม เพื่อ

5.1 วัตถุประสงค์ทั่วไป :

เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารทางการพยาบาลระดับหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลวิชาชีพที่เตรียมเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง และผู้บริหารการพยาบาลทุกระดับ สามารถรับผิดชอบงานในตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

5.2 วัตถุประสงค์เฉพาะ : เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล ดังนี้

- 1) สมรรถนะด้านการบริหารการพยาบาล : สามารถบริหารจัดการและวางระบบงานในความรับผิดชอบได้ทันสมัยและเหมาะสมกับยุคของการเปลี่ยนแปลง
- 2) สมรรถนะด้านคลินิก : สามารถพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาล/รูปแบบ/นวัตกรรมในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มสำคัญต่างๆ และนำสู่การปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพและความปลอดภัย

- 3) สามารถเขียนโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลและบริหารโครงการได้
 - 4) สามารถสร้างเครือข่ายในกลุ่มผู้บริหารทางการพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
 - 5) เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับผู้บริหารทางการพยาบาลที่เข้ารับการอบรม
6. ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตรการฝึกอบรม ประกอบด้วย 3 กลุ่มวิชา ดังนี้

6.1 กลุ่มวิชาที่ 1 การบริหารการพยาบาล (Managing Nursing System)

- 6.1.1 Legal & Ethical Skills for Head Nurses
- 6.1.2 ระบบการพยาบาลกับความสำเร็จของระบบสุขภาพ
- 6.1.3 การนิเทศทางคลินิก : สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารการพยาบาล
- 6.1.4 Competencies & Career Path for RN.
- 6.1.5 วางระบบการบริหารอัตรากำลัง : กลยุทธ์สู่ความสำเร็จขององค์กร
- 6.1.6 สถานการณ์กำลังคนพยาบาลในประเทศไทย : ความท้าทายในการแก้ปัญหา
- 6.1.7 การเสริมสร้างสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาลในการใช้ Focus Charting
- 6.1.8 การสร้างผลงานวิชาการจากการปฏิบัติ

6.2 กลุ่มวิชาที่ 2 การบริหารองค์กรและภาวะผู้นำ (Managing Organization & Leadership)

- 6.2.1 ภาวะผู้นำกับการบริหารองค์กรพยาบาลในมิติใหม่
- 6.2.2 Nursing Roles in Global Health System
- 6.2.3 บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนระบบการพยาบาลสู่ไทยแลนด์ 4.0
- 6.2.4 บทบาทผู้นำการพยาบาลกับองค์กรวิชาชีพ
- 6.2.5 Legal & Ethical Skills for Head Nurses
- 6.2.6 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่
- 6.2.7 การจัดทำแผนกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ
- 6.2.8 วางระบบบริหารอัตรากำลัง : กลยุทธ์สู่ความสำเร็จขององค์กร
- 6.2.9 การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

6.3. กลุ่มวิชาที่ 3 การบริหารระบบพัฒนาคุณภาพการพยาบาล (Managing Quality Improvement System)

- 6.3.1 Journey to Excellence & Sustainability for Nursing Practice.
- 6.3.2 หน้าต่างความดีงามกับการสร้างคุณค่าในงาน
- 6.3.3 การพัฒนาคุณภาพเพื่อความเป็นเลิศในงานบริการพยาบาล
- 6.3.4 รูปแบบการดูแลผู้ป่วยมุมมองใหม่เชิงระบบในการจัดการปัญหาสุขภาพ
- 6.3.5 การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBP) ในการปฏิบัติการพยาบาล
- 6.3.6 สร้างองค์กรที่ยั่งยืนด้วยการบริหารความเสี่ยงอย่างบูรณาการ
- 6.3.7 Risk Register & RCA
- 6.3.8 การทบทวน : หัวใจของความปลอดภัย
- 6.3.9 Best Practice in I.V. Therapy

7. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนรุ่นละประมาณ 40 คน

- 7.1 ผู้บริหารการพยาบาลระดับหัวหน้าหอผู้ป่วย
- 7.2 พยาบาลวิชาชีพที่กำลังเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย/ ผู้บริหารการพยาบาล
- 7.3 ผู้บริหารการพยาบาลระดับอื่นๆทุกระดับ
- 7.4 พยาบาลประจำการ/ผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง(APN)

8. วิทยากร

- 8.1 ผู้นำและผู้บริหารในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 8.2 ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทั้งภาครัฐและเอกชน

9. วิธีการฝึกอบรม

- 9.1 บรรยาย อภิปราย
- 9.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ :
 - ประชุมกลุ่มย่อย แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและประสบการณ์
 - ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาคุณภาพและการนำเสนอโครงการ
 - สัมมนาบทเรียนที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน โรงพยาบาลในประเทศและต่างประเทศ

9.3 ศึกษาผลงานภายในประเทศ ณ โรงพยาบาลที่มีผลงาน Best practice/ Good practice

9.4 ศึกษาผลงานต่างประเทศ(ตามความสมัครใจ) ณ โรงพยาบาลที่มีชื่อเสียง / มีผลงาน Best practice/ Good practice

10. กำหนดการฝึกอบรม ระยะเวลารวม 6 สัปดาห์ ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน-21 ธันวาคม 2561

โดยแบ่งการเป็น 3 ระยะ ดังนี้

10.1 ระยะที่ 1 (2 สัปดาห์ รวม 80 ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ 12 พฤศจิกายน ถึง 23 พฤศจิกายน 2561

- ฝึกอบรมในชั้นเรียนตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์

10.2 ระยะที่ 2 (2 สัปดาห์ รวม 80 ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ 26 พฤศจิกายน-7 ธันวาคม 2561

- ฝึกจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง

10.3 ระยะที่ 3 (2 สัปดาห์ รวม 80 ชั่วโมง) ระหว่างวันที่ 11 -21 ธันวาคม 2561

- การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล : Workshop & การนำเสนอและวิพากษ์

- ศึกษาผลงานภายในประเทศ ณ โรงพยาบาลที่มีระบบ/รูปแบบการบริหาร/การปฏิบัติการพยาบาลที่เป็น Best practice / Good practice : โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท

- ศึกษาผลงานต่างประเทศ ณ โรงพยาบาลที่มีชื่อเสียง มีผลงานที่เป็น Best practice / Good practice :

- สัมมนาบทเรียนจากการศึกษาผลงาน: Learn & Share

11. จำนวนหน่วยคะแนน : โครงการนี้ได้รับหน่วยคะแนนจากสภาการพยาบาล 50 CNEU

12. สถานที่จัดอบรม : โรงแรม กานต์มณี พาเลซ ถนนประดิพัทธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ

13. ค่าลงทะเบียน

- สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ คนละ 35,000 บาท

- ไม่เป็นสมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ คนละ 40,000 บาท

- ค่าใช้จ่ายในการศึกษาผลงานในประเทศรวมอยู่ในค่าลงทะเบียนแล้ว

- ค่าใช้จ่ายในการศึกษาผลงานต่างประเทศประมาณ 16,900 บาท (ไม่รวมอยู่ในค่าลงทะเบียน)

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 15.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิด/หลักการบริหารการพยาบาล สามารถประยุกต์/ปรับใช้ในการทำงานได้
- 15.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของตนเองให้ เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ครองอยู่ และสามารถสร้างความก้าวหน้าตำแหน่งงานในอนาคตได้เหมาะสม(Career path)
- 15.3 องค์กรพยาบาลมีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะเหมาะสม สามารถพัฒนางานบริการพยาบาลให้มีคุณภาพ และความปลอดภัยให้กับผู้ใช้บริการ

.....